



КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТ - 2024 ОН

НЭЭЛТТЭЙ ХУВЬЦААТ КОМПАНИЙН НЭГДСЭН СУДАЛГАА

Гүйцэтгэсэн:

А.Авир, дарга
Л.Мөнхзаяа, ахлах референт
Ж.Лхагвамядаг, мэргэжилтэн
Б.Арьяаманал, мэргэжилтэн

Компанийн засаглал, комплайнсын хэлтэс

2025 он

“МОНГОЛЫН ХӨРӨНГИЙН БИРЖ” ХК-Д БҮРТГЭЛТЭЙ ҮНЭТ ЦААС ГАРГАГЧДЫН “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТ - 2024 ОН

1. ҮЙЛ ЯВДЛЫН ӨРНӨЛ

2006 он

Монгол Улсын Их хурлаас “Санхүүгийн зохицуулах хорооны дүрэм”-ийг баталж, компанийн засаглалын зарчмыг нэвтрүүлэх, боловсронгуй болгох бүрэн эрхийг тус Хороонд олгов.

2007 он

“Монгол компанийн засаглалын кодекс”-ийг Хороо анх удаа батлав.

2014 он

“Компанийн засаглалын кодекс”-т нэмэлт, өөрчлөлт оров.

2022.03.23

Хорооны 145 дугаар тогтоолоор “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн шинэчилсэн найруулга батлагдлаа. Шинэчилсэн кодексийн хавсралтаар олон улсад түгээмэл ашиглагддаг “Хэрэгжүүл, эсвэл тайлбарла” гэсэн зарчмаар үнэлгээний аргачлал бүхий тайлангийн маягт болон компанийн дотооддоо баталж, мөрдөх бодлогын баримт бичиг, дүрэм, журмын зааврын үлгэрчилсэн загваруудыг батлав.

2022.04.15

Кодекс “Захиргааны хэм хэмжээний актын улсын нэгдсэн бүртгэл”-д бүртгэгдэж, эрх зүйн мэдээллийн www.legalinfo.mn нэгдсэн системд байршсанаар хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж эхэлсэн ба Нээлттэй хувьцаат компани (ХК), Даатгагч, Итгэлцлийн үйлчилгээ эрхлэгч банк бус санхүүгийн байгууллага (ББСБ) болон Хөрөнгө оруулалтын менежментийн компани (ХОМК) дагаж мөрдөх үүргийг хүлээв.

2022.06.22

Хорооны даргын 2022 оны 336 дугаар тушаалаар “Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах ажлын удирдамж”-ийг баталж, компанийн засаглалын зарчмуудыг нэвтрүүлэх нэгдсэн зохион байгуулалт, зах зээлд оролцогч талуудын баримтлах зарчим, чиг үүргийг тодорхойлов.

2022.11.03

“Монголын хөрөнгийн бирж” ХК-ийн 1 болон 2 дугаар ангилалд бүртгэлтэй нийт 66 ХК-ийн төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ)-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн дарга, гүйцэтгэх удирдлагыг оролцуулан кодексийн хэрэгжилтийн үнэлгээг хэрхэн тайлагнах сэдвээр нийтдээ 6 удаагийн сургалт, хэлэлцүүлгийг зохион байгуулав.

2022.12.30

Хорооны зохицуулалтын 3 салбарын нийт 116 зохицуулалттай этгээд (даатгагч, ББСБ, ХОМК)-ийн “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг үнэлэн тайлангийн хариугаар заавар зөвлөмж, эсхүл хугацаатай үүрэг даалгавар өгч, биелэлтийг нь тооцон салбар тус бүрийн зэрэглэлийг тогтоож, нийтэд мэдээлэв. Үнэлгээг хянан баталгаажуулахад, 2022 оны 8 дугаар сарын байдлаар кодексийн хэрэгжилтийн анхны буюу нөхцөл байдлын үнэлгээ 55.3 хувийн гүйцэтгэлтэй байсан бол Хорооноос үнэлгээний тайлангийн хариугаар компани тус бүрд зөвлөмж, чиглэл, хугацаатай үүрэг даалгавар өгч, мөн оны 12 дугаар сард биелэлтийг нь тооцсон давтан үнэлгээгээр зохицуулалттай 3 салбарын кодексийн хэрэгжилт дунджаар 16.4 хувиар өсөв.

2023.01.02

“Монголын хөрөнгийн бирж” ХК-д бүртгэлтэй нээлттэй хувьцаат компаниудын кодексийн хэрэгжилтийг үнэлэх ажлыг эхлүүлэв.

2023.03.01

“Монголын хөрөнгийн бирж” ХК-ийн 1, 2 дугаар ангиллын 68 ХК, 3 дугаар ангилалд бүртгэлтэй 40 ХК, нийт 108 ХК-ийн кодексийн хэрэгжилтийн тайланг хүлээн авч, хянан баталгаажуулан тайлан тус бүрийн хариугаар хугацаатай үүрэг, даалгавар өгөгдөв.

2023.06.30

Кодексийн анхдагч үнэлгээний хариугаар Хороонд ирүүлсэн нийт 47 үнэт цаас гаргагчийн тайланг давтан үнэлж, ахиц дэвшлийг тогтооход кодексийн хэрэгжилт дунджаар 12.7 хувиар өсжээ. Ингэснээр компанийн засаглалын чанар буюу кодексийн хэрэгжилтийн үнэлгээний үр дүнд суурилсан зэрэглэл тогтоож эхлэв. Кодексийн хэрэгжилтийг аргачлалын дагуу үнэлж, нэгдсэн тайлан гаргаж, зэрэглэл тогтоосноор компанийн засаглалын өнөөгийн нөхцөл байдал, эрсдэл, чиг хандлагыг тодорхойлон зохицуулалтын орчныг оновчтой болгох, үйлчлүүлэгч, хөрөнгө оруулагчдад шийдвэр гаргахад нь шаардлагатай чанарын үзүүлэлтүүд бий болов.

2023.12.28

Нийт 124 тусгай зөвшөөрөлтэй компани (Даатгагч, ББСБ, ХОМК)-ийн кодексийн хэрэгжилтийг хянан баталгаажуулахад 2023 оны эцсийн байдлаар дундаж үнэлгээ 2022 оныхоос 30 гаруй хувиар дээшилсэн дүн гарлаа. Харин хөрөнгийн биржид бүртгэлтэй 104 ХК-ийн кодексийн хэрэгжилтийн үнэлгээ оны эцсээр 17 гаруй хувийн ахиц дэвшлийг үзүүлэв.

2024.02.08

Хорооны даргын 2024 оны 52 дугаар тушаалаар “Комплайнсын эрсдэлийн үнэлгээ хийх аргачлал” батлагдав. Энэхүү аргачлалыг таниулж, нэвтрүүлэх зорилгоор даатгагч, ХОМК, ББСБ, виртуал хөрөнгийн үйлчилгээ үзүүлэгч (ВХҮҮ)-ийн эрх бүхий албан тушаалтнуудад “Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилт, комплайнсын эрсдэлийг үнэлэх нь” сэдвээр нийтдээ 3 удаагийн сургалт хэлэлцүүлгийг зохион байгуулав.

2024.06.28

Хөрөнгийн биржид бүртгэлтэй 108 ХК-ийн “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг үнэлэн, үнэлгээний тайлангийн хариугаар компани тус бүрд зөвлөмж, чиглэл, хугацаатай үүрэг даалгавар өгч, биелэлтийг 2024 оны хагас жилийн байдлаар тооцон тайлангаа ирүүлсэн 37 компанийн давтан үнэлгээг хянан баталгаажуулахад, кодексийн хэрэгжилтийн дундаж үнэлгээ 18.7 хувиар өсөв.

2025.01.20

Хөрөнгийн биржид бүртгэлтэй 111 ХК-ийн 2024 оны эцсийн тайлангаа ирүүлсэн 44 компанийн давтан үнэлгээг хянан баталгаажуулахад, кодексийн хэрэгжилтийн дундаж үнэлгээ 26.6 хувиар өсөв.

2. СУДАЛГААНЫ ТАЛААР

Компанийн засаглалыг нэвтрүүлэх нь бизнесийн үйл ажиллагааны урт хугацааны өгөөжийг хангах төдийгүй хөрөнгө оруулагч, үйлчлүүлэгчдийн хүлээлтэд суурилсан шударга, нээлттэй зах зээлийн орчин бүрдэхэд эергээр нөлөөлдөг тул нийгэмд ач холбогдолтой энэ сэдвийг онцгойлон анхаарч, тогтмол хөгжүүлэх шаардлагатай.

Олон улсын практикийн дагуу компанийн засаглалын чанар, кодексийн хэрэгжилтийг үнэлэхдээ эрсдэлийн үнэлгээний үр дүнд үндэслэн зэрэглэл тогтоох аргыг ашиглав.

Компанийн засаглалын зэрэглэл нь тухайн компанийн үйл ажиллагаанд эрсдэлийн дүн шинжилгээ хийх мэдээлэл болж өгснөөр хөрөнгө оруулагч, үйлчлүүлэгчийн эрсдэлгүй шийдвэр гаргалтад эергээр нөлөөлнө.

3. СУДАЛГААНЫ ЗОРИЛГО, АЧ ХОЛБОГДОЛ

- “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг аргачлалын дагуу үнэлж нэгдсэн тайлан боловсруулах;
- компанийн засаглалын хандлага, учирч болох эрсдэлийг тодорхойлох;
- хөрөнгө оруулагч, үйлчлүүлэгч эрсдэлийн үнэлгээ хийж, шийдвэр гаргах засаглалын үзүүлэлтийг бий болгох;
- үнэт цаасны арилжаа эрхлэх байгууллагын бүртгэлийн ангилал бүрээр засаглалаар тэргүүлэгчдийг тодруулах, компанийн засаглалын зэрэглэл тогтоох;
- нээлттэй хувьцаат компаниудад өөрийн засаглалыг харьцуулах, сайжруулахад чиг баримжаа болох компанийн засаглалын жишгийг тодорхойлох;
- хууль тогтоомж болон хувьцаат компанийн баталсан дотооддоо дагаж мөрдөх дүрэм, журмын эрх зүйн орчныг оновчтой болгож, сайжруулах;
- хугацааны цуваа хэлбэрээр статистик мэдээллийг үүсгэх.

4. АРГАЧЛАЛ

Судалгаа нь “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн 36 зүйлийн хэрэгжилтийн асуумжаар “Монголын хөрөнгийн бирж” ХК-д бүртгэлтэй 111 ХК-ийн анхны үнэлгээ, 44 ХК-ийн давтан үнэлгээний тайлангууд болон Хорооноос хэрэгжүүлсэн судалгааны үр дүнд суурилсан.

4.1. СУДАЛГААНЫ ГОЛЛОХ СЭДЭВ:

а. ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын үйл ажиллагаа, бүтэц, бүрэлдэхүүн.

б. дотоод эрх зүйн зохицуулалтын ил тод байдал /цахим хуудасны шинэчлэл/:

- бодлогын баримт бичиг;
- ёс зүйн дүрэм;
- компанийн дүрэм, дотоод үйл ажиллагааны журам;
- мэдээллийн ил тод байдал, тайлагнал, комплайнсын хяналт, эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны журам, заавар;
- компанийн эрх бүхий албан тушаалтнуудад зориулсан сургалтын хөтөлбөр.

в. хамгийн сайн болон муу хэрэгжсэн засаглалын үзүүлэлтүүд.

4.2. СУДАЛГААНД ХАМРАГДСАН:

“Монголын хөрөнгийн бирж” ХК-д бүртгэлтэй нээлтгэй хувьцаат компаниуд:

а. Компанийн засаглал, комплайнсын хэлтсээс нийт 111 хувьцаат компанид анхны үнэлгээг хийж, тайлангийн хариугаар хугацаатай үүрэг бүхий албан тоот хүргүүлснээр нийт 44 компанийн давтан зайны үнэлгээг кодексийн хавсралт болох асуулгын маягтын дагуу гүйцэтгэж, оноогоор үнэлэв.

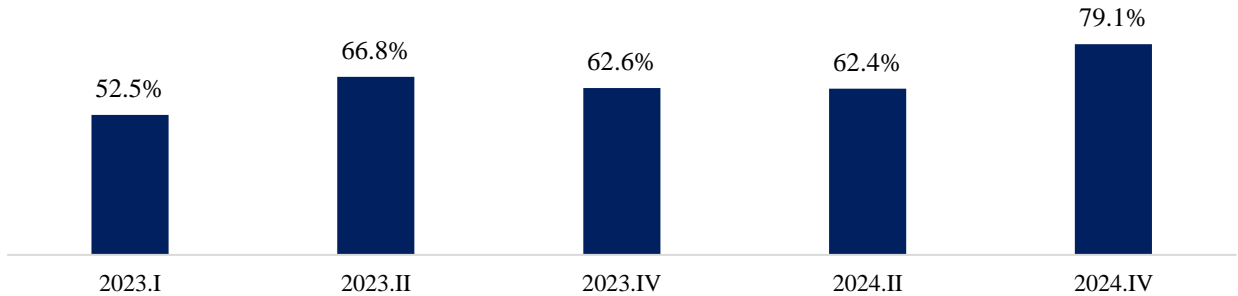
б. Компаниудын ирүүлсэн зайны үнэлгээг хавсаргасан нотлох баримтад үндэслэн үнэлгээний хяналтын оноо болон хувиар нэгдсэн дүнг тооцов.

в. Үнэлгээний нэгдсэн дүнг үндэслэн компани тус бүрд тухайлсан зөвлөмж, чиглэл хүргүүлэн тэдгээрийн биелэлтээр зайны үнэлгээний ахиц дэвшлийг тодорхойлов.

Компанийн үнэлгээний нэгдсэн дүн нь тусгай зөвшөөрөл, зөвшөөрөл олгох, бүртгэл хийхтэй холбоотойгоор Хорооноос холбогдох шийдвэр гаргах, компанийн засаглалын тухайн үеийн нөхцөл байдлыг тодорхойлох болон эрх зүйн орчныг боловсронгуй, оновчтой болгох чиглэлд дүн шинжилгээ хийх, мөн компанийн засаглалын зэрэглэлийн нэгдсэн судалгааг гарган нийтлэх, мэдээллийн зорилгоор ашиглагдана.

5. СУДАЛГААНЫ ҮР ДҮН

ДҮРСЛЭЛ 1. ТУХАЙ БҮР ХУГАЦААТАЙ ЧИГЛЭЛ, ҮҮРЭГ ӨГСНИЙ ҮР ДҮНД “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭНД ГАРСАН ӨӨРЧЛӨЛТ:



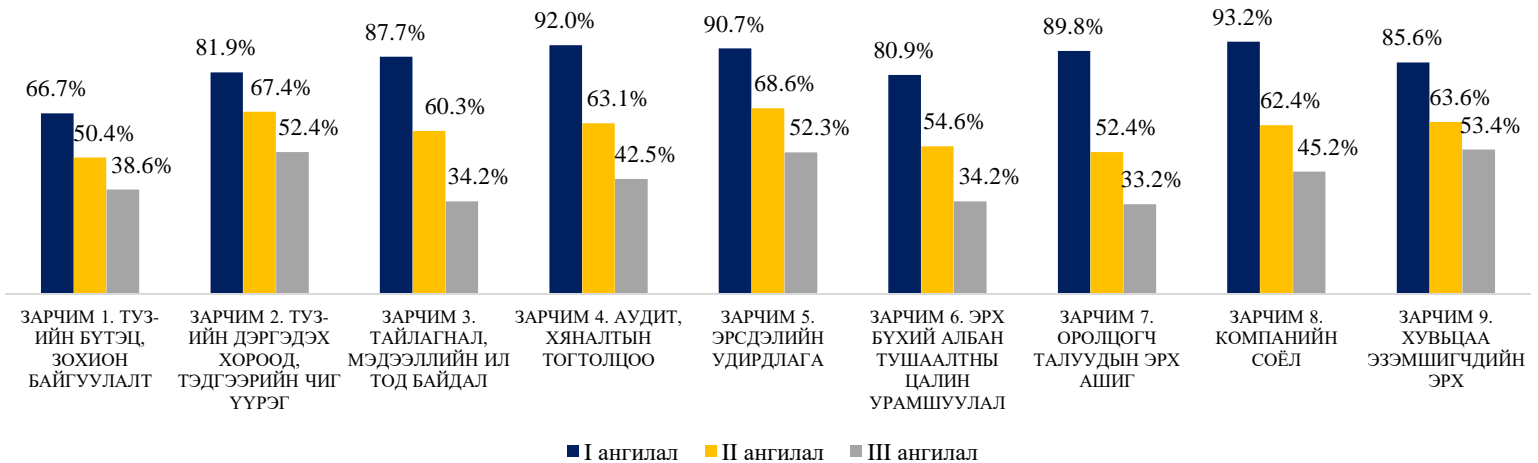
Шигтгээ 1:

Давтан үнэлгээгээр нийт 44 ХК-ийн “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийн үнэлгээ дунджаар 26.6 хувиар өсөлтийг үзүүлэв

Шигтгээ 2:

Хөрөнгийн биржийн 1 дүгээр ангилалд бүртгэлтэй компаниуд 26.7, 2 дугаар ангилал 30.5, 3 дугаар ангиллын үзүүлэлт 22.7 хувиар тус тус өсөв

ДҮРСЛЭЛ 2. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ЗАРЧИМ ТУС БҮРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ БОЛОН БИРЖИЙН БҮРТГЭЛИЙН АНГИЛЛЫН ХАРИЛЦАН ХАМААРАЛ:



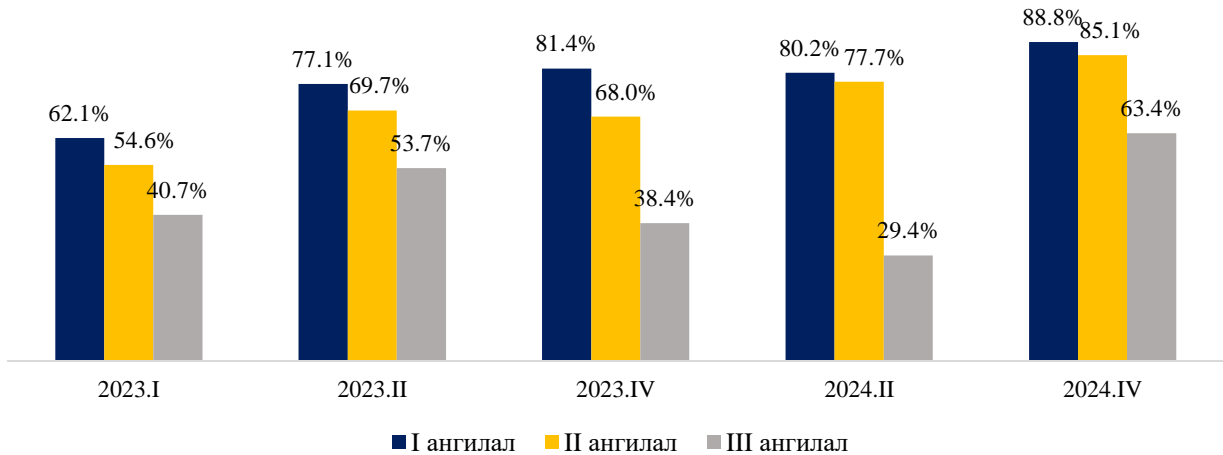
Шигтгээ 3:

1 дүгээр ангиллын компаниуд аудит, хяналтын тогтолцоо, эрсдэлийн удирдлагыг зохистойгоор зохион байгуулах, компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрхийг тэгш хангах, компанийн соёлыг төлөвшүүлэх зэрэг ажлыг хангалттай сайн хэрэгжүүлдэг гэж үнэлэгдэв

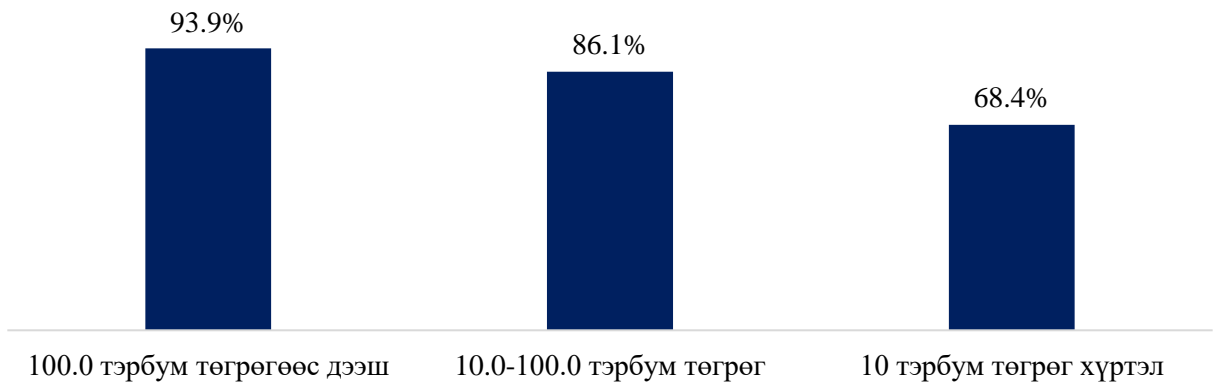
Шигтгээ 4:

1 дүгээр ангилалд ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалтын үр дүн хамгийн сул гарсан нь зарим компаниуд ТУЗ-ийн жилийн ажлын гүйцэтгэлээ үнэлдэггүйгээс дундаж үнэлгээ буурахад нөлөөлөв

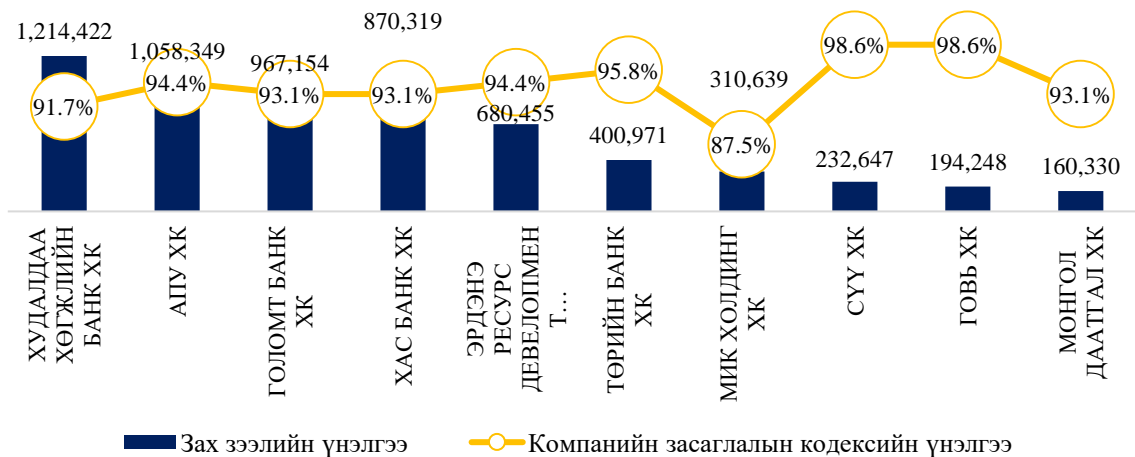
ДҮРСЛЭЛ 3. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТ БОЛОН БИРЖИЙН БҮРТГЭЛИЙН АНГИЛЛЫН ХАРИЛЦАН ХАМААРАЛ:



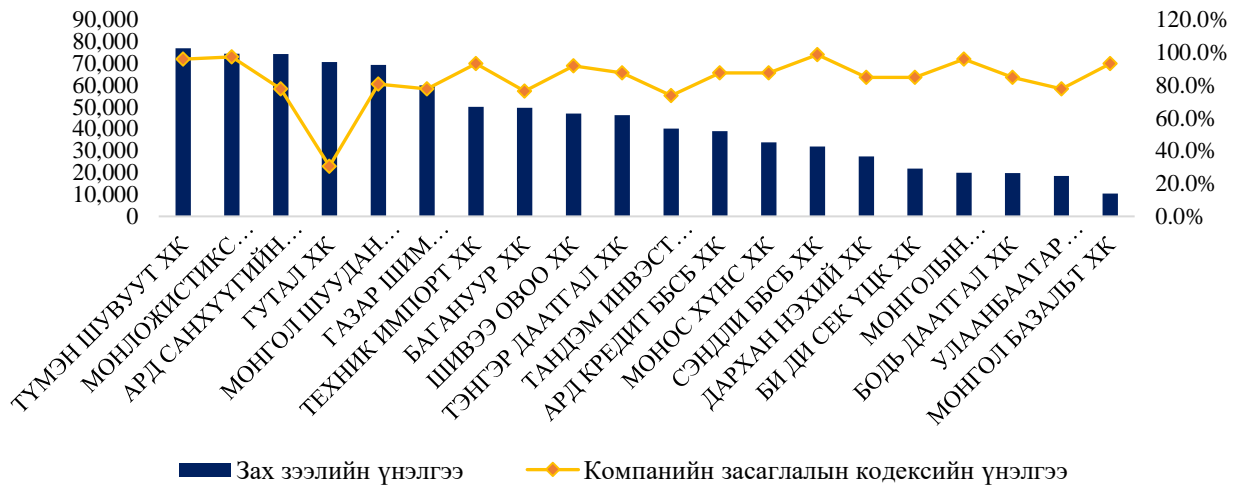
ДҮРСЛЭЛ 4. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТ ҮНЭЛГЭЭ БОЛОН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХАРИЛЦАН ХАМААРАЛ:



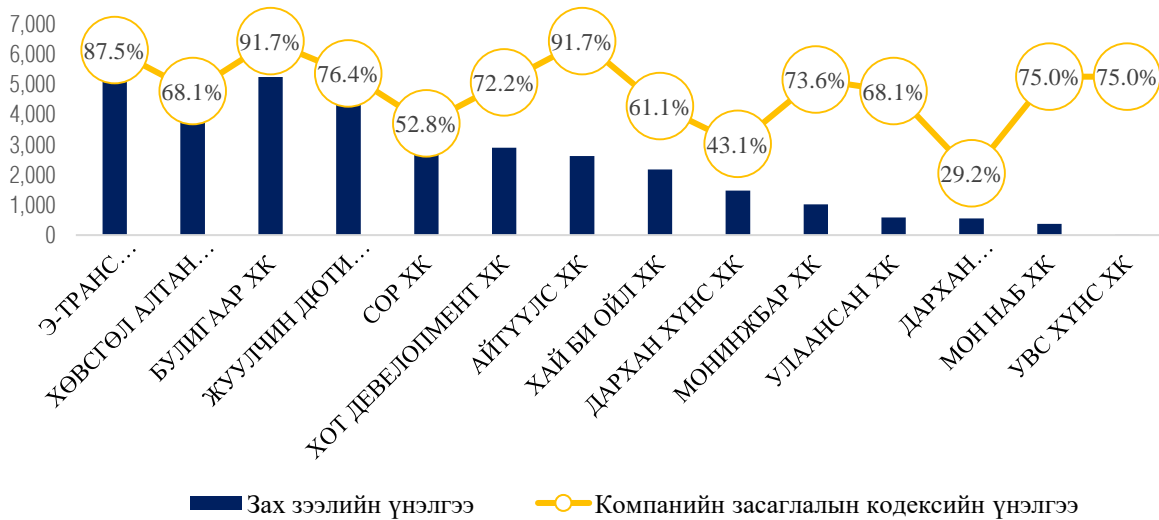
ДҮРСЛЭЛ 5. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТ БОЛОН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХАРИЛЦАН ХАМААРАЛ (100.0 ТЭРБУМ ТӨГРӨГӨӨС ДЭЭШ)



ДҮРСЛЭЛ 6. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭ БОЛОН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХАРИЛЦАН ХАМААРАЛ (10.0-100.0 ТЭРБУМ ТӨГРӨГ ХҮРТЭЛ)



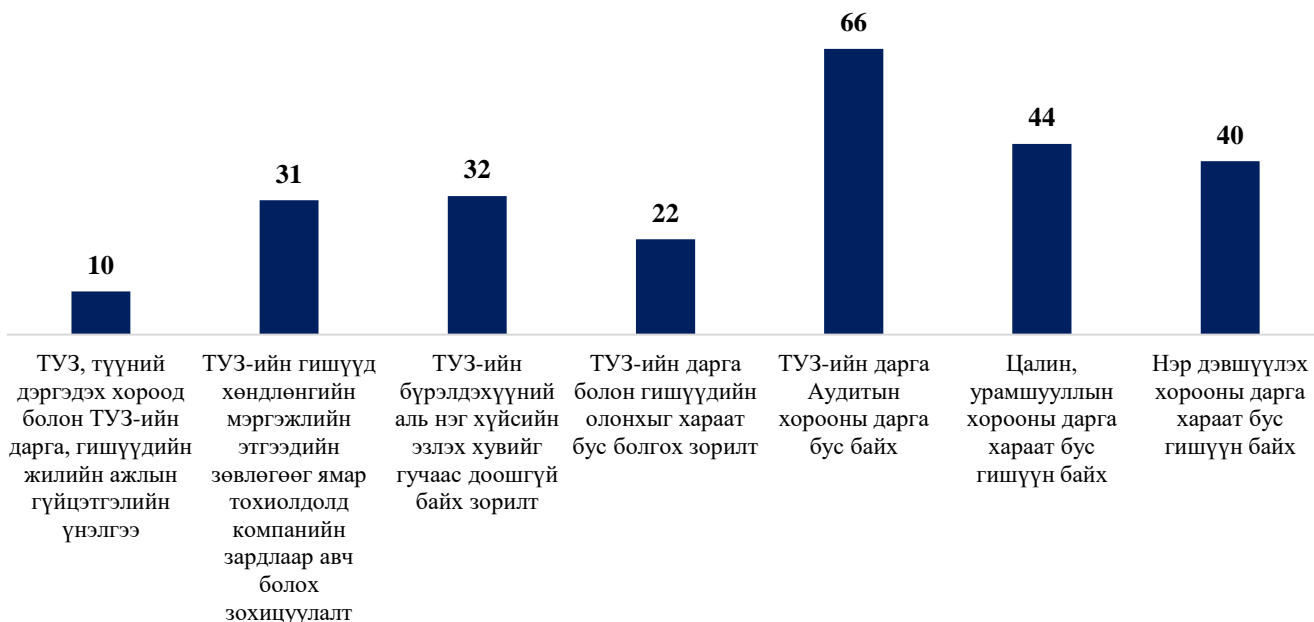
ДҮРСЛЭЛ 7. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТ БОЛОН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХАРИЛЦАН ХАМААРАЛ (10.0 ТЭРБУМ ТӨГРӨГ ХҮРТЭЛ)



Шигтгээ 5:

“Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийн болон Зах зээлийн үнэлгээ, бүртгэлийн ангиллын хооронд харилцан хамаарал ажиглагдлаа

ДҮРСЛЭЛ 8. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ АРГАЧЛАЛД ХИЙГДСЭН НЭМЭЛТ ТОХИРУУЛГА БУЮУ ШААРДЛАГА:

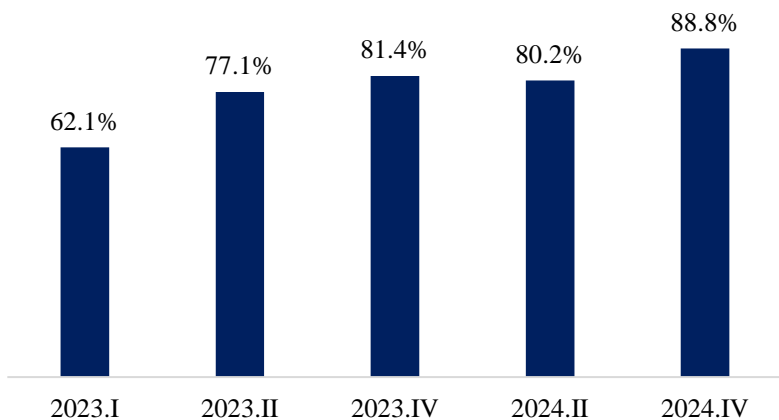


ДҮРСЛЭЛ 9. ЦАХИМ ХУУДСАНДАА ИЛ БОЛГОХ ШААРДЛАГАТАЙ МЭДЭЭЛЭЛ:



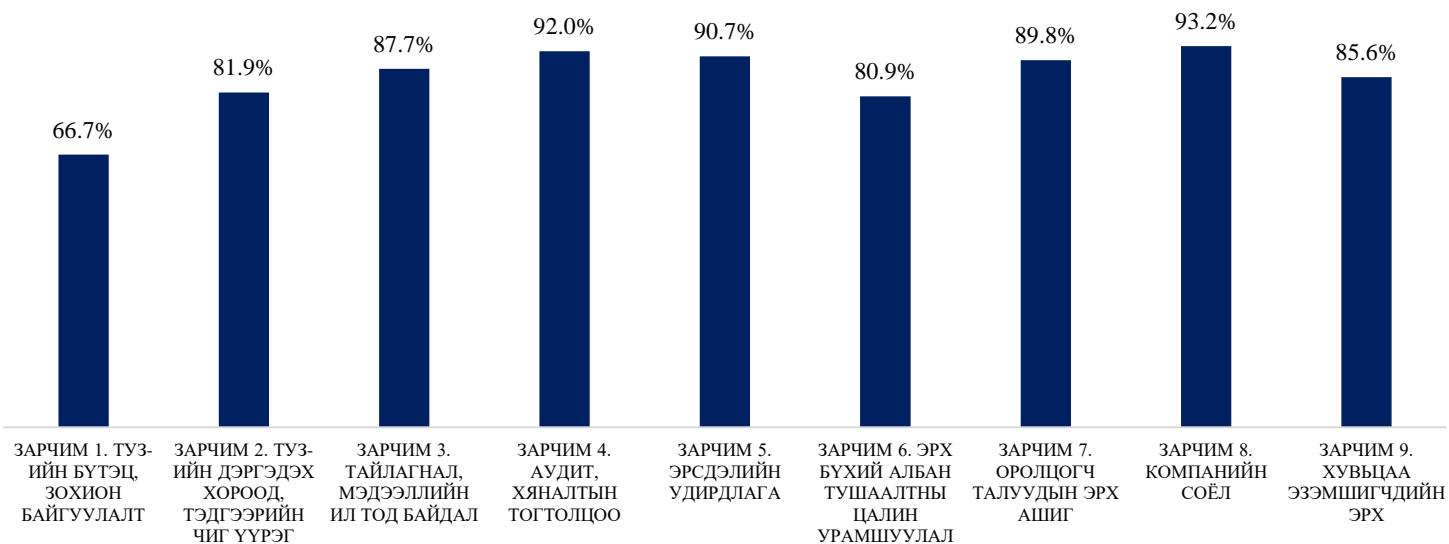
6. “МОНГОЛЫН ХӨРӨНГИЙН БИРЖ” ХК-ИЙН БҮРТГЭЛИЙН 1 ДҮГЭЭР АНГИЛАЛ

ДҮРСЛЭЛ 10. КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН АХИЦ ДЭВШИЛ:



Шигтгээ 6:
 Хөрөнгийн биржийн 1 дүгээр ангилалд бүртгэлтэй компанийн хэрэгжилтийн давтан үнэлгээ **26.7** хувиар өсөв

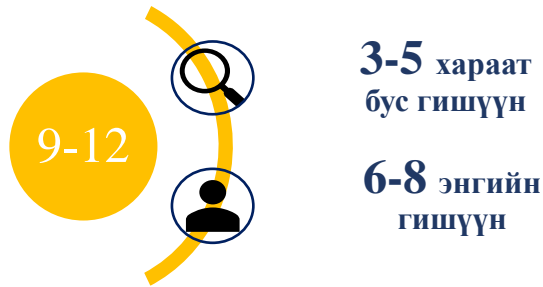
ДҮРСЛЭЛ 11. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ЗАРЧИМ ТУС БҮРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ:



Шигтгээ 7:

ТУЗ нь компанийн санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлыг бүрэн хангах, аудит, эрсдэлийн удирдлага, комплайнсын хяналтыг зохистой, хараат бус байдлаар зохион байгуулах, компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудтай харилцах, мэдээлэл солилцох, бизнесийн ёс зүйн хэм хэмжээг тогтоон мөрдүүлэх зэрэг ажлууд хангалттай сайн гэж үнэлэгдсэн бол ТУЗ-ийн жилийн үйл ажиллагааг төлөвлөх, гүйцэтгэлийн үр дүнгээ үнэлэх ажил хангалтгүй хийгдсэн байв

ДҮРСЛЭЛ 12. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ (ТУЗ)-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН:



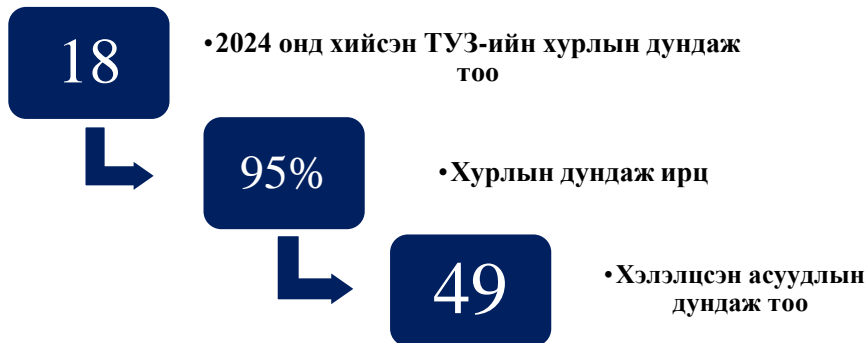
Шигтгээ 8:

ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүн нийт 9-12 гишүүнтэй, 36.6 хувь нь хараат бус

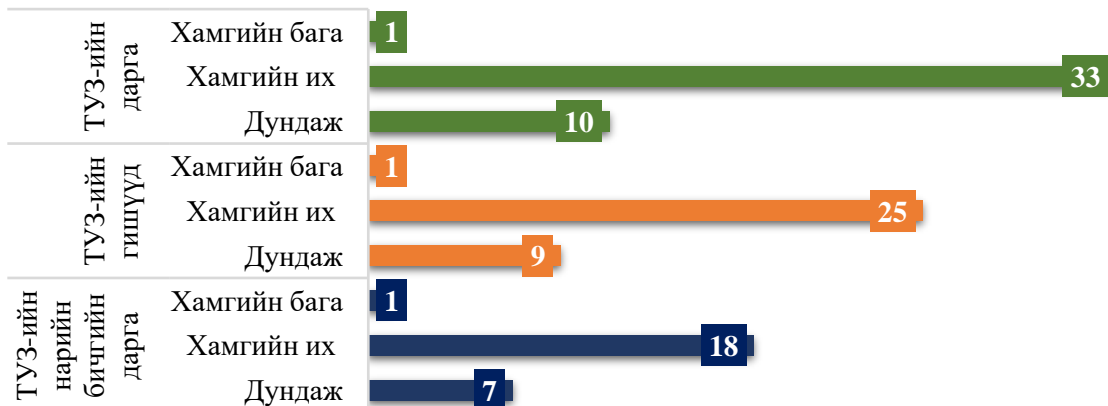
Шигтгээ 9:

ТУЗ-ийн нийт гишүүдийн 30.0 хувь нь эмэгтэйчүүд

ДҮРСЛЭЛ 13. ТУЗ-ИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА:



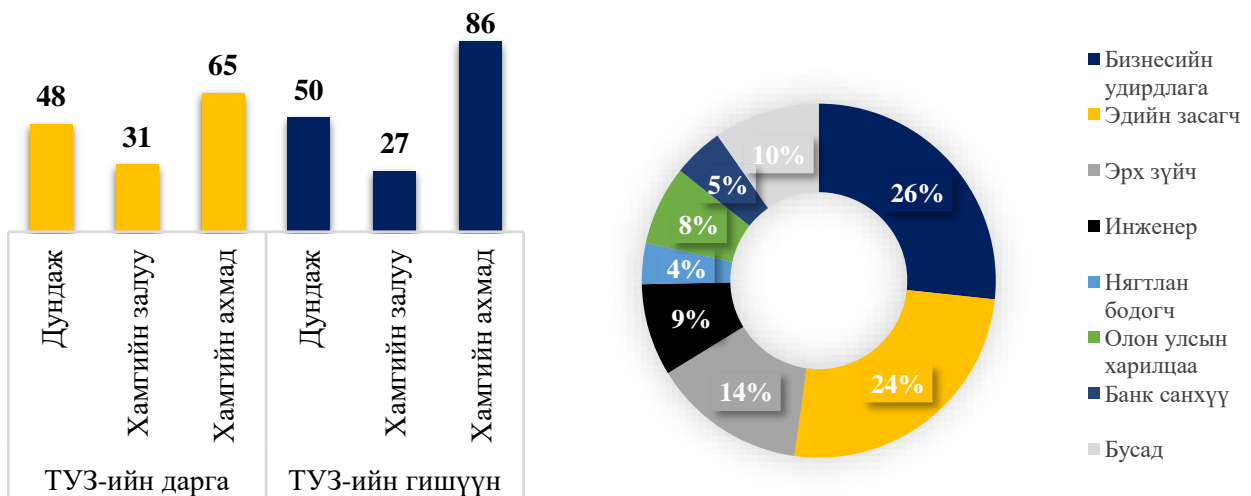
ДҮРСЛЭЛ 14. ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮНИЙ ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНААР АЖИЛЛАСАН АЖЛЫН ТҮРШЛАГА (Жилээр):



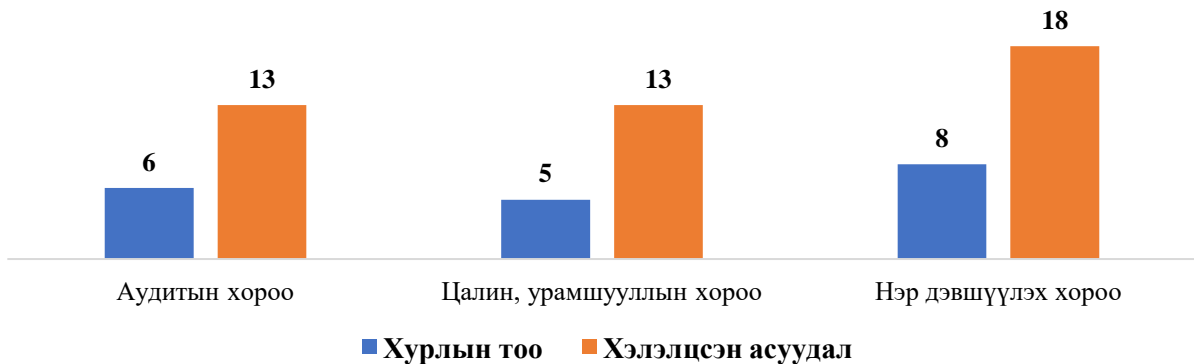
ДҮРСЛЭЛ 15. ТУЗ-ИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА:



ДҮРСЛЭЛ 16. ТУЗ-ИЙН ГИШҮҮДИЙН НАСЖИЛТ БА ЭЗЭМШСЭН МЭРГЭЖИЛ:



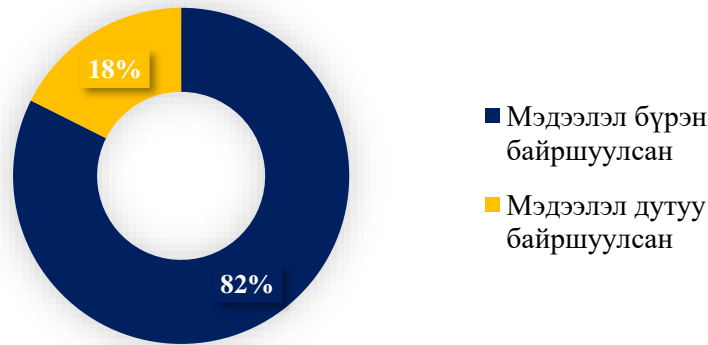
ДҮРСЛЭЛ 17. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООДЫН 2024 ОНД ХИЙСЭН ХУРАЛ БОЛОН ХЭЛЭЛЦСЭН АСУУДЛЫН ТОО (Дунджаар):



Шигтгээ 10:

ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод тус бүр дунджаар 3-5 гишүүнтэй

ДҮРСЛЭЛ 18. ЦАХИМ ХУУДСАНД БАЙРШУУЛСАН ДОТООД ДҮРЭМ, ЖУРМЫН НЭЭЛТТЭЙ, ИЛ ТОД БАЙДЛЫН МЭДЭЭЛЭЛ:



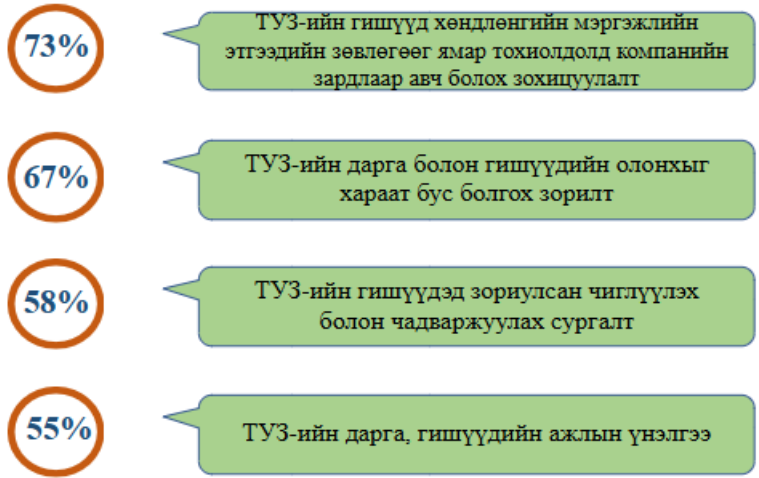
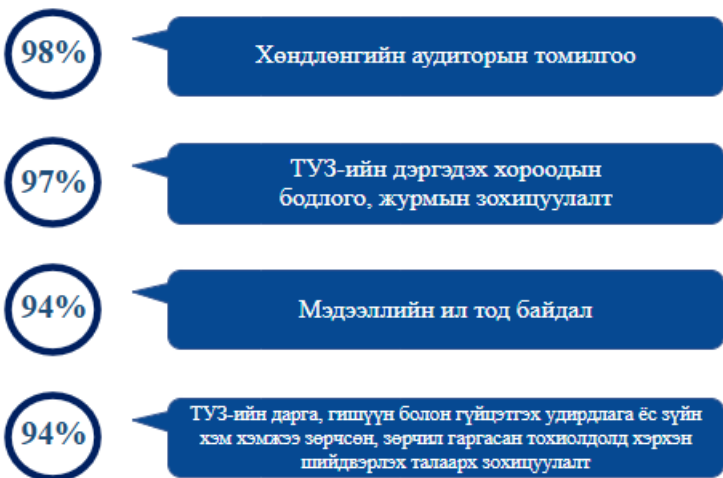
Шигтгээ 11:
 2024 оны байдлаар **90.0** хувь нь компанийн дүрмээ өөрийн цахим хуудсандаа байршуулав

Шигтгээ 12:
 Тайлант хугацаанд **91.0** хувь нь дотоод дүрэм, журмаа нээлттэй болгов

ДҮРСЛЭЛ 19. САЙН БОЛОН СУЛ ХЭРЭГЖСЭН КОДЕКСИЙН ҮЗҮҮЛЭЛТ:

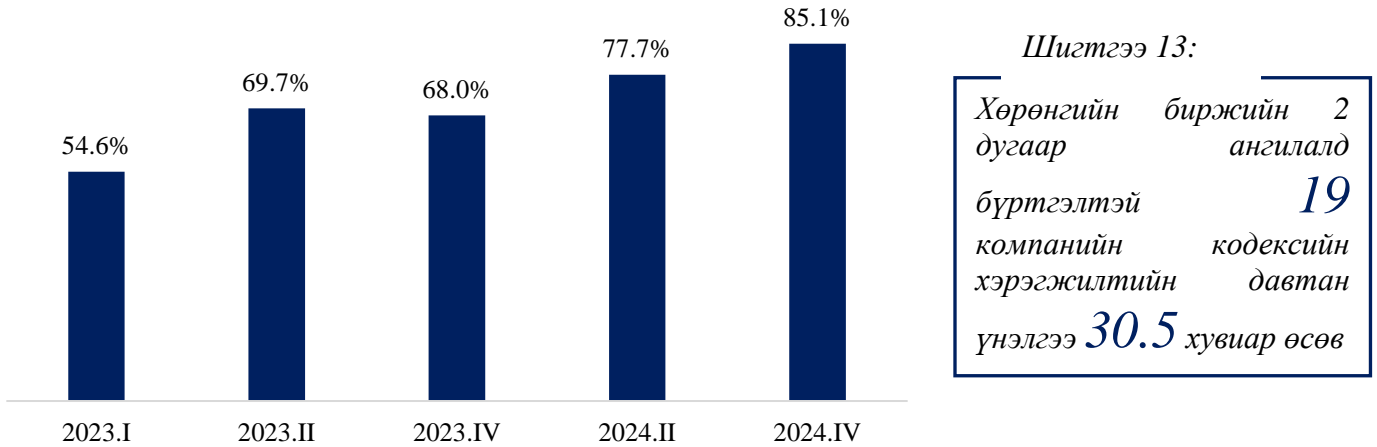
Хамгийн сайн хэрэгжсэн компанийн засаглалын үзүүлэлтүүд:

Хамгийн сул хэрэгжсэн компанийн засаглалын үзүүлэлтүүд:

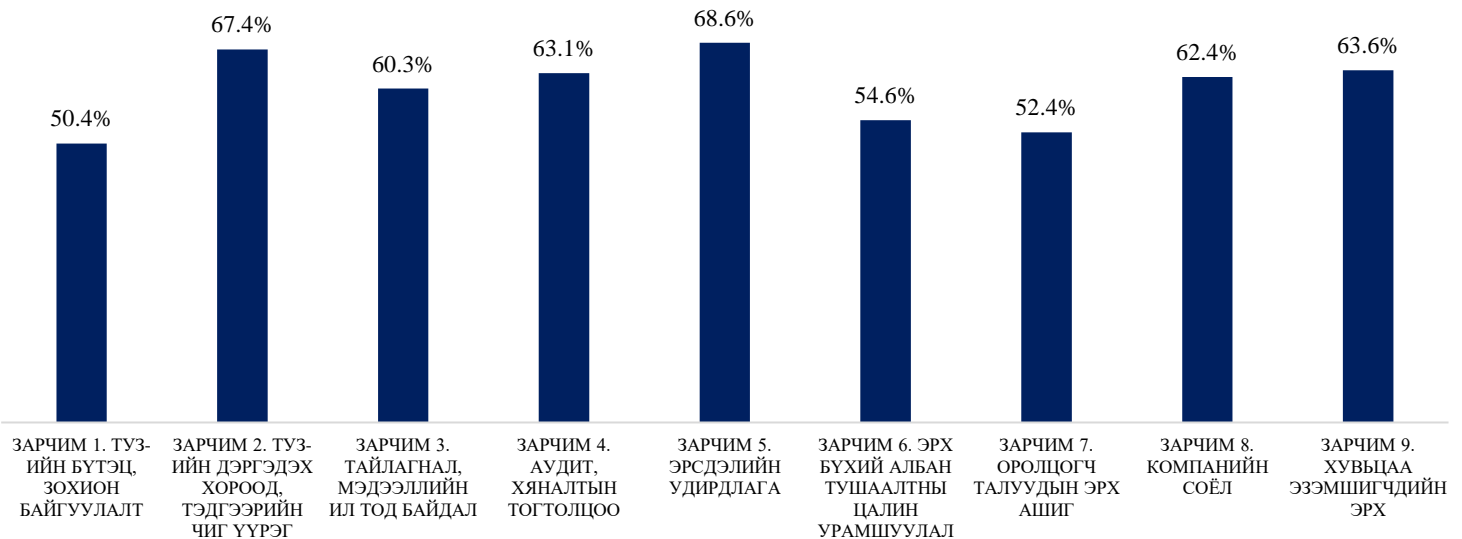


7. “МОНГОЛЫН ХӨРӨНГИЙН БИРЖ” ХК-ИЙН БҮРТГЭЛИЙН 2 ДУГААР АНГИЛАЛ

ДҮРСЛЭЛ 20. КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН АХИЦ ДЭВШИЛ:



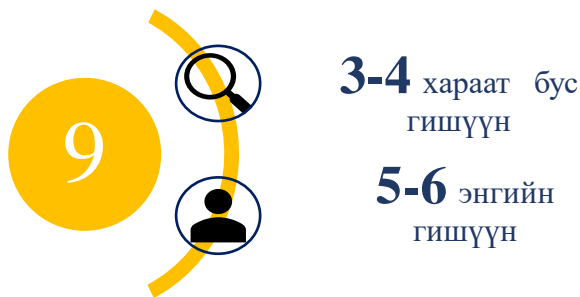
ДҮРСЛЭЛ 21. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ЗАРЧИМ ТУС БҮРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ:



Шигтгээ 14:

ТУЗ нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой, хараат бус байдлаар зохион байгуулах, ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан үйл ажиллагаагаа хэрэгжүүлэх зэрэг нь харьцангуй сайн гэж үзэхээр бол ТУЗ-ийн жилийн үйл ажиллагааг төлөвлөх, ажлын үр дүнгээ үнэлэх, эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшууллыг ил тод байлгах, компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудтай харилцах, мэдээлэл солилцох зэрэг ажлууд хангалтгүй хийгдсэн байв

ДҮРСЛЭЛ 22. ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН:



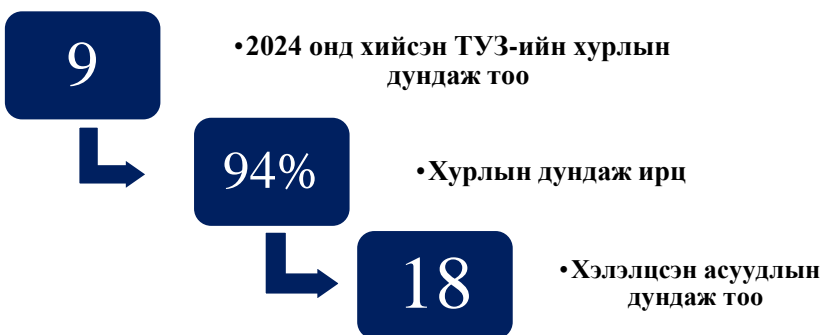
Шигтгээ 15:

ТУЗ 9 гишүүний бүрэлдэхүүнтэйгээс 33.0 хувь нь хараат бус гишүүд

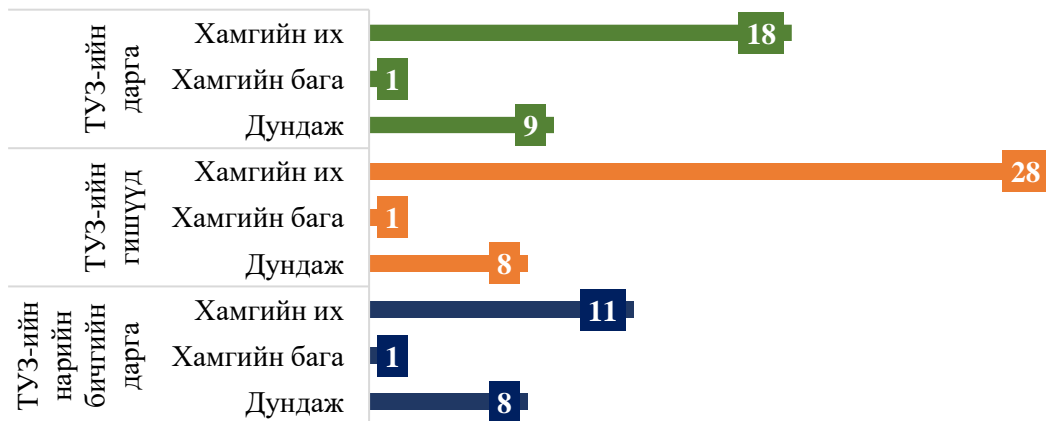
Шигтгээ 16:

ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүний 30.0 хувь нь эмэгтэй гишүүд

ДҮРСЛЭЛ 23. ТУЗ-ИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА:



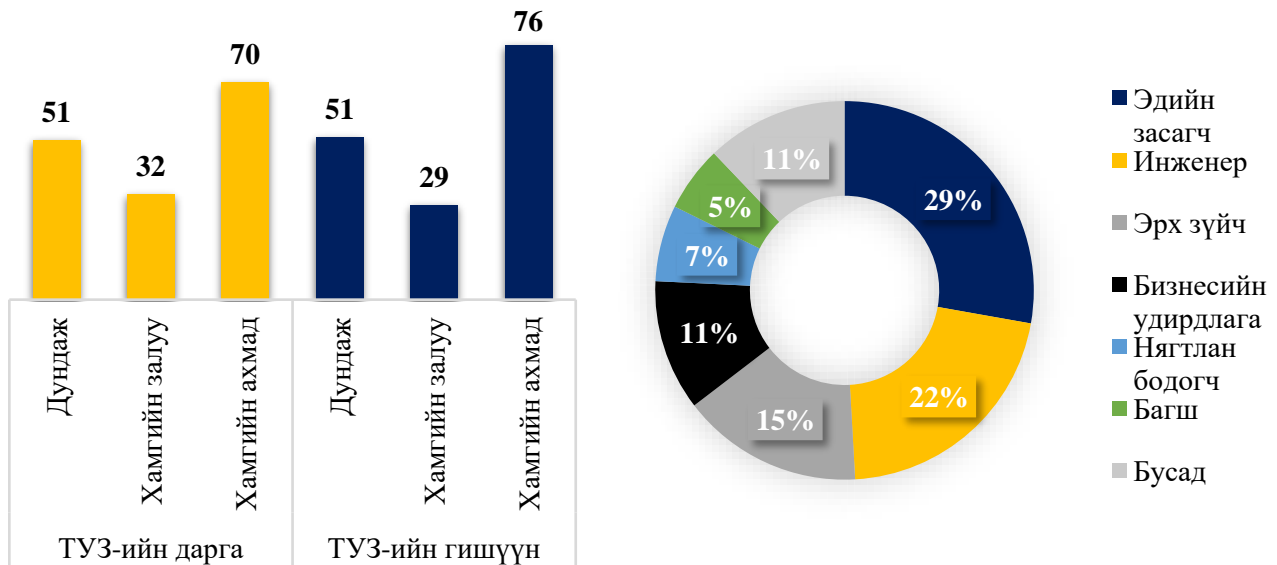
ДҮРСЛЭЛ 24. ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮНИЙ ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНААР АЖИЛЛАСАН АЖЛЫН ТУРШЛАГА (Жилээр):



ДҮРСЛЭЛ 25. ТУЗИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА:



ДҮРСЛЭЛ 26. ТУЗ-ИЙН ГИШҮҮДИЙН НАСЖИЛТ БА ЭЗЭМШСЭН МЭРГЭЖИЛ:



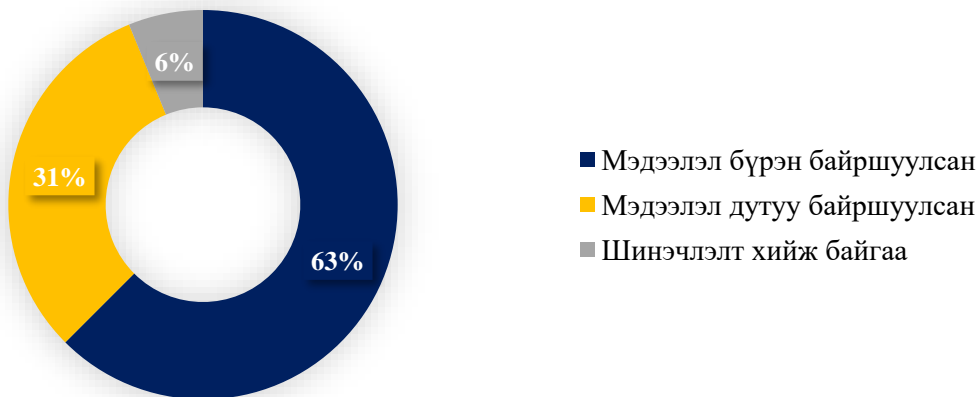
ДҮРСЛЭЛ 27. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООДЫН 2024 ОНД ХУРАЛДСАН ХУРАЛ БОЛОН ХЭЛЭЛЦСЭН АСУУДЛЫН ТОО (Дунджаар):



Шигтгээ 17:

ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод тус бүр дунджаар 3-5 гишүүнтэй

ДҮРСЛЭЛ 28. ЦАХИМ ХУУДСАНД БАЙРШУУЛСАН ДОТООД ДҮРЭМ, ЖУРМЫН НЭЭЛТТЭЙ, ИЛ ТОД БАЙДЛЫН МЭДЭЭЛЭЛ:



Шигтгээ 18:

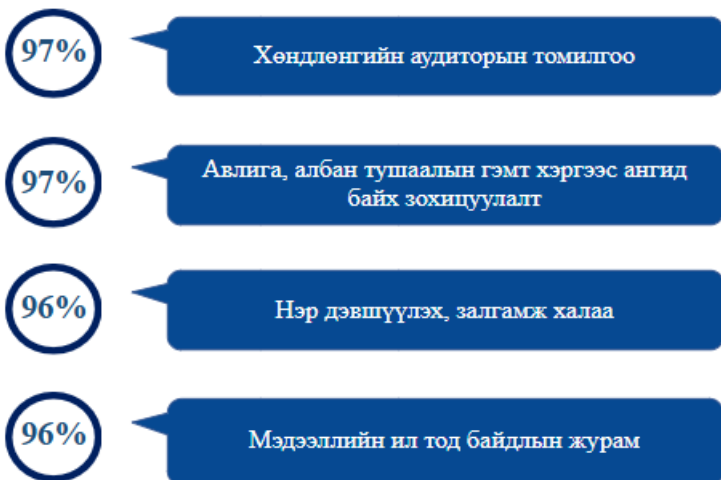
2024 оны байдлаар **86.0** хувь нь компанийн дүрмээ өөрийн цахим хуудсандаа байршуулав

Шигтгээ 19:

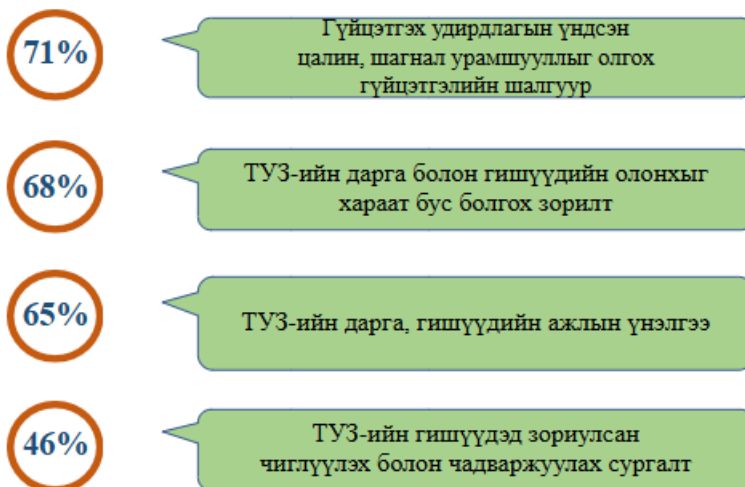
Тайлант хугацаанд **63.0** хувь нь дотоод дүрэм, журмаа нээлттэй болгов

ДҮРСЛЭЛ 29. САЙН БОЛОН СУЛ ХЭРЭГЖСЭН КОДЕКСИЙН ҮЗҮҮЛЭЛТ:

Хамгийн сайн хэрэгжсэн компанийн засаглалын үзүүлэлтүүд:

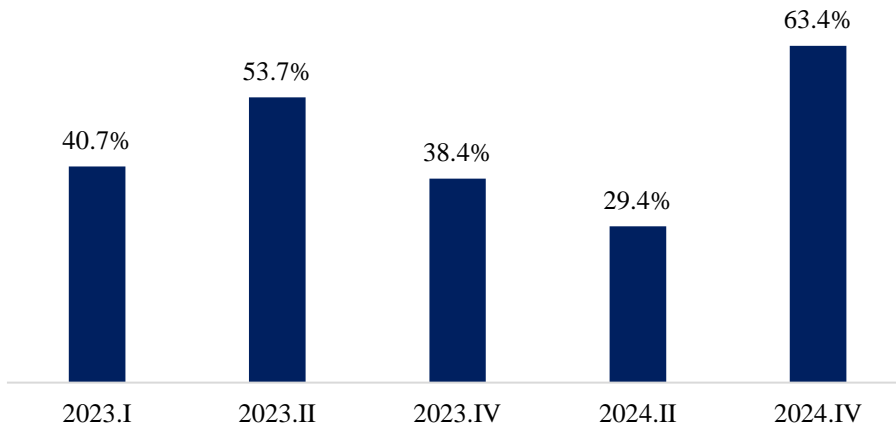


Хамгийн сул хэрэгжсэн компанийн засаглалын үзүүлэлтүүд:



8. “МОНГОЛЫН ХӨРӨНГИЙН БИРЖ” ХК-ИЙН БҮРТГЭЛИЙН 3 ДУГААР АНГИЛАЛ

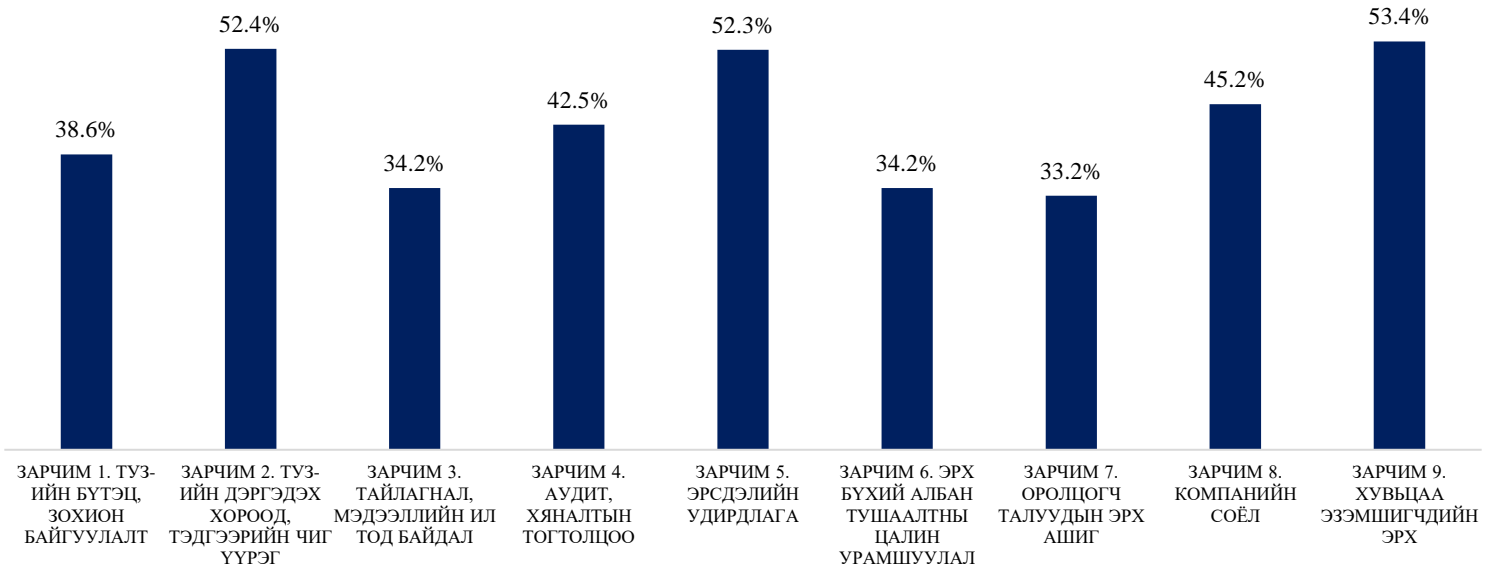
ДҮРСЛЭЛ 30. КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН АХИЦ ДЭВШИЛ:



Шигтгээ 20:

Хөрөнгийн биржийн 3 дугаар ангилалд бүртгэлтэй 8 компанийн кодексийн хэрэгжилтийн давтан үнэлгээ **22.7** хувиар өсөв

ДҮРСЛЭЛ 31. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС” -ИЙН ЗАРЧИМ ТУС БҮРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ:



Шигтгээ 21:

ТУЗ нь өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан үйл ажиллагаагаа хэрэгжүүлэх, эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой, хараат бус байдлаар зохион байгуулах, хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг тэгш хангах зэрэг нь харьцангуй сайн гэж үнэлэгдсэн бол компанийн санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлыг бүрэн хангах, ТУЗ-ийн жилийн үйл ажиллагааг төлөвлөх, ажлын үр дүнгээ үнэлэх, эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшууллыг ил тод байлгах, компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудтай харилцах, мэдээлэл солилцох зэрэг ажлууд хангалтгүй хийгдсэн байв

ДҮРСЛЭЛ 32. ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮН:



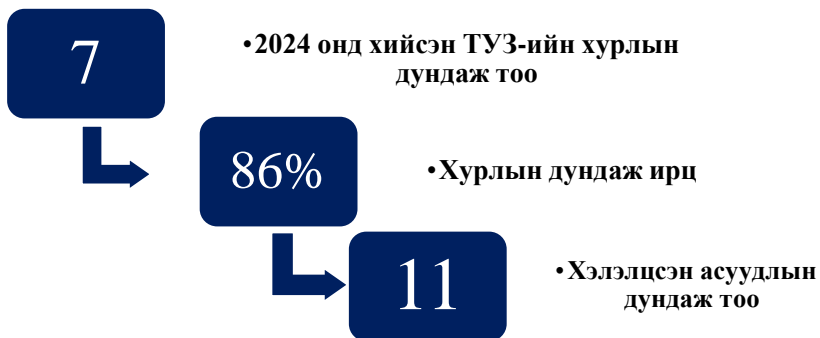
Шигтгээ 22:

ТУЗ нь 9 гишүүнтэйгээс 33.0 хувь нь хараат бус гишүүд

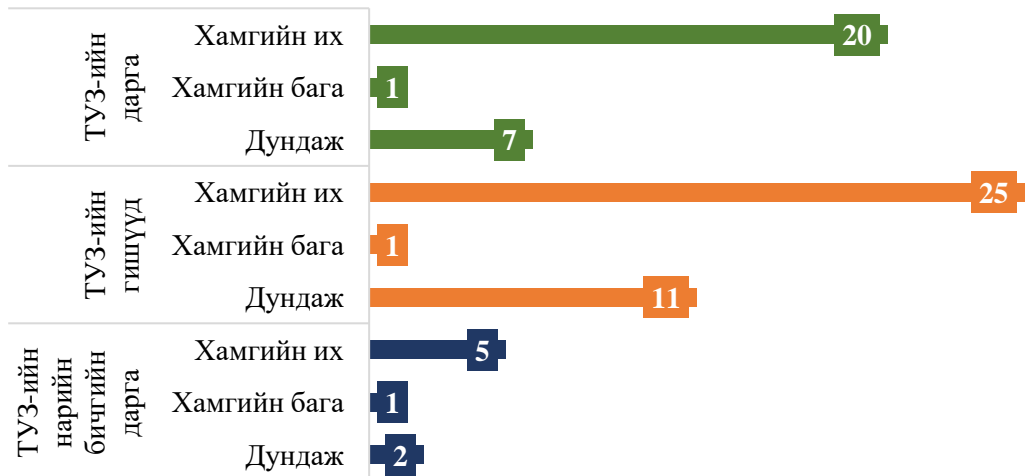
Шигтгээ 23:

ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүний 35.0 хувь нь эмэгтэй

ДҮРСЛЭЛ 33. ТУЗ-ИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА:



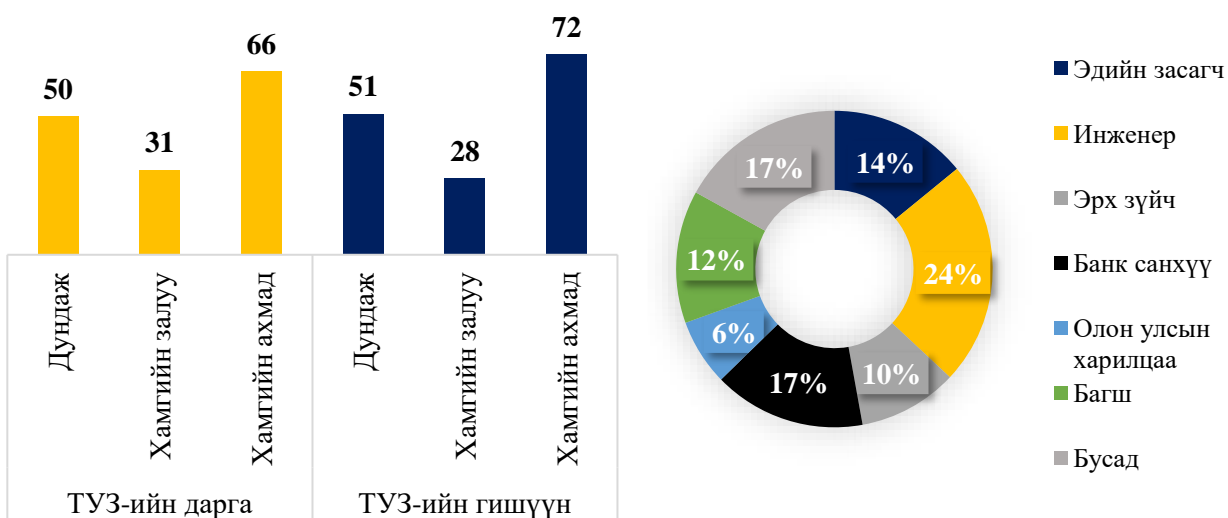
ДҮРСЛЭЛ 34. ТУЗ-ИЙН БҮРЭЛДЭХҮҮНИЙ ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНААР АЖИЛЛАСАН АЖЛЫН ТУРШЛАГА (Жилээр):



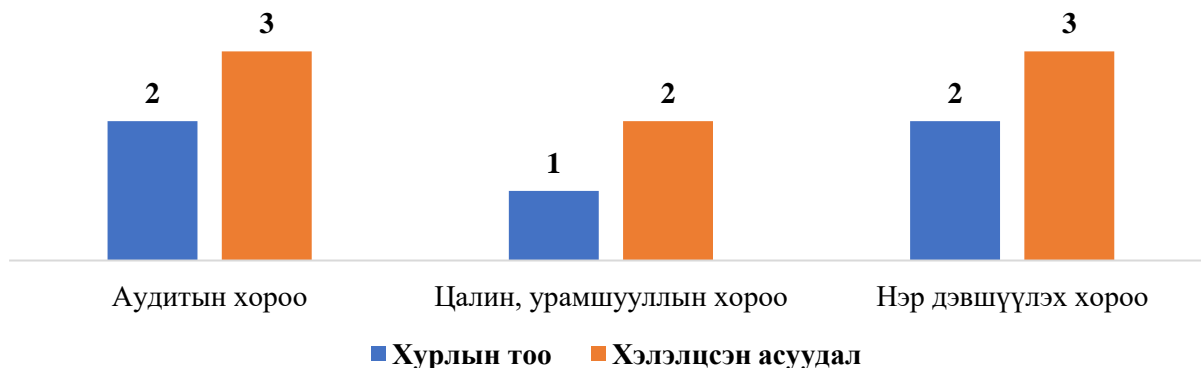
ДҮРСЛЭЛ 35. ТУЗ-ИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА:



ДҮРСЛЭЛ 36. ТУЗ-ИЙН ГИШҮҮДИЙН НАСЖИЛТ БА ЭЗЭМШСЭН МЭРГЭЖИЛ:



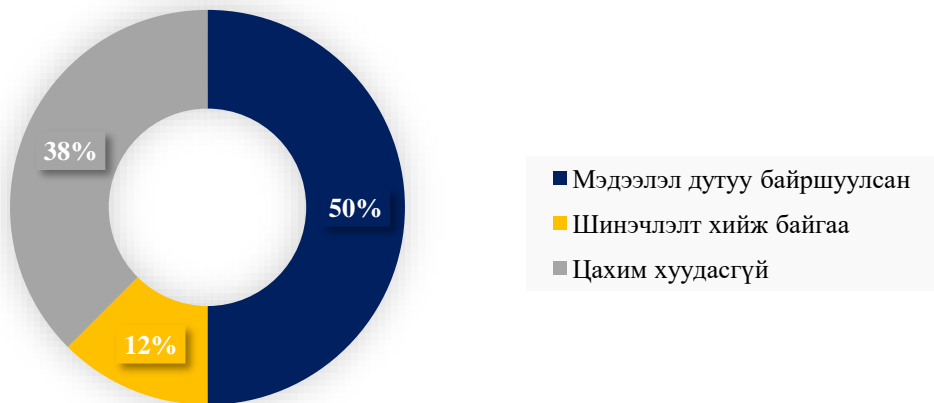
ДҮРСЛЭЛ 37. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООДЫН 2024 ОНД ХУРАЛДСАН ХУРАЛ БОЛОН ХЭЛЭЛЦСЭН АСУУДЛЫН ТОО:



Шигтгээ 24:

ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод тус бүр дунджаар 3-5 гишүүнтэй

ДҮРСЛЭЛ 38. ЦАХИМ ХУУДСАНД БАЙРШУУЛСАН ДОТООД ДҮРЭМ, ЖУРМЫН НЭЭЛТТЭЙ, ИЛ ТОД БАЙДЛЫН МЭДЭЭЛЭЛ:



Шигтгээ 25:

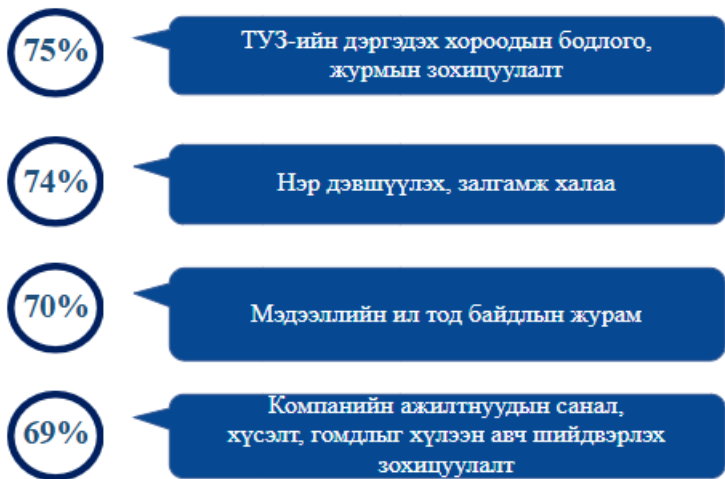
2024 оны байдлаар **39.0** хувь нь компанийн дүрмээ өөрийн цахим хуудсандаа байршуулав

Шигтгээ 26:

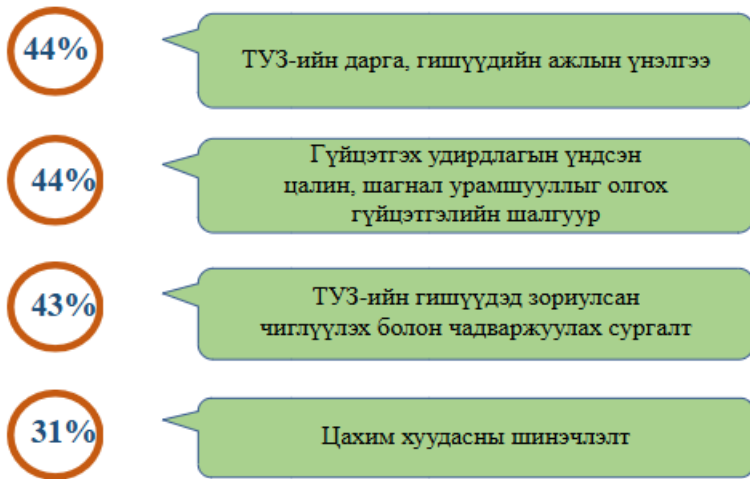
Тайлант хугацаанд **50.0** хувь нь дотоод дүрэм, журмаа нээлттэй болгов

ДҮРСЛЭЛ 39. САЙН БОЛОН СУЛ ХЭРЭГЖСЭН КОДЕКСИЙН ҮЗҮҮЛЭЛТ:

Хамгийн сайн хэрэгжсэн компанийн засаглалын үзүүлэлтүүд:



Хамгийн сул хэрэгжсэн компанийн засаглалын үзүүлэлтүүд:



9. “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭГЭЭР ЭЗЛҮҮЛСЭН БАЙР БУЮУ ЗАСАГЛАЛЫН ЗЭРЭГЛЭЛ (2024 оны эцсээр давтан үнэлгээгээ ирүүлсэн компанийн нэрийг **bold, 1 дүгээр ангиллын компанийг ногоон, 2 дугаар ангиллын компанийг цэнхэр, 3 дугаар ангиллын компанийг шар өнгөөр тус тус тодруулав)**

Д/д	Компанийн нэрс	Үнэлгээ	Байр
1	"ГОВЬ" ХК	98.6%	1
2	"СҮҮ" ХК	98.6%	
3	"СЭНДЛИ ББСБ" ХК	98.6%	
4	"МОНЛОЖИСТИКС ХОЛДИНГ" ХК	97.2%	2
5	"МОНГОЛЫН ЦАХИЛГААН ХОЛБОО" ХК	95.8%	3
6	"ТӨРИЙН БАНК" ХК	95.8%	
7	"ТҮМЭН ШУВУУТ" ХК	95.8%	
8	"АПУ" ХК	94.4%	4
9	"ЭРДЭНЭ РЕСУРС ДЕВЕЛОПМЕНТ КОРПОРАЙШН" ХК	94.4%	
10	"ГОЛОМТ БАНК" ХК	93.1%	5
11	"МОНГОЛ БАЗАЛТ" ХК	93.1%	
12	"МОНГОЛ ДААТГАЛ" ХК	93.1%	
13	"ТЕХНИК ИМПОРТ" ХК	93.1%	
14	"ХАС БАНК" ХК	93.1%	
15	"АЙТҮҮЛС" ХК	91.7%	6
16	"БУЛИГААР" ХК	91.7%	
17	"ИНВЕСКОР ББСБ" ХК	91.7%	
18	"МОНГОЛЫН ХӨРӨНГИЙН БИРЖ" ХК	91.7%	
19	"ПРЕМИУМ НЭКСУС" ХК	91.7%	
20	"ХУДАЛДАА ХӨГЖЛИЙН БАНК" ХК	91.7%	
21	"ШИВЭЭ ОВОО" ХК	91.7%	
22	"ЭРЭЭНЦАВ" ХК	91.7%	7
23	"УЛААНБААТАР БҮК" ХК	90.3%	
24	"ХААН БАНК" ХК	90.3%	
25	"АРД КРЕДИТ ББСБ" ХК	87.5%	8
26	"МИК ХОЛДИНГ" ХК	87.5%	

Д/д	Компанийн нэрс	Үнэлгээ	Байр
57	"ТЭНГЭРЛИГ МЕДИА ГРУПП" ХК	66.7%	20
58	"НОГООН ХӨГЖИЛ ҮНДЭСНИЙ НЭГДЭЛ" ХК	65.3%	21
59	"ӨНДӨРХААН" ХК	63.9%	22
60	"ФРОНТИЕР ЛЭНД ГРУПП" ХК	63.9%	
61	"ХАСУ-МАНДАЛ" ХК	63.9%	
62	"ХАЙ БИ ОЙЛ" ХК	61.1%	23
63	"КРИПТО ҮНДЭСТЭН" ХК	58.3%	24
64	"ТАХЬ-КО" ХК	56.9%	25
65	"АДУУН ЧУЛУУН" ХК	55.6%	26
66	"ДАРХАН ЗОЧИД БУУДАЛ" ХК	55.6%	
67	"ЕВРАЗИА КАПИТАЛ ХОЛДИНГ ҮЦК" ХК	55.6%	27
68	"СОР" ХК	52.8%	
69	"БЛЮСКАЙ СЕКЬЮРИТИЗ ҮЦК" ХК	51.4%	28
70	"РЕМИКОН" ХК	51.4%	
71	"МОНГОЛ АЛТ" ХК	50.0%	29
72	"ГАН ХИЙЦ" ХК	47.2%	30
73	"АЛТАЙН ЗАМ" ХК	43.1%	31
74	"ДАРХАН ХҮНС" ХК	43.1%	
75	"ТЭЭВЭР ДАРХАН" ХК	43.1%	
76	"МОНГЕО" ХК	40.3%	32
77	"ХАРХОРИН" ХК	40.3%	
78	"БЭРХ УУЛ" ХК	37.5%	33
79	"МОГОЙН ГОЛ" ХК	37.5%	
80	"АТАР-ӨРГӨӨ" ХК	36.1%	34
81	"ИХ БАРИЛГА" ХК	36.1%	
82	"АРИГ ГАЛ" ХК	31.9%	35

27	"МОНОС ХУНС" ХК	87.5%	
28	"ТЭНГЭР ДААТГАЛ" ХК	87.5%	
29	"Э-ТРАНС ЛОЖИСТИКС" ХК	87.5%	
30	"БИ ДИ СЕК УЦК" ХК	84.7%	9
31	"БОДЬ ДААТГАЛ" ХК	84.7%	
32	"ДАРХАН НЭХИЙ" ХК	84.7%	10
33	"БАЯНГОЛ ЗОЧИД БУУДАЛ" ХК	83.3%	
34	"ЛЭНДМН ББСБ" ХК	81.9%	11
35	"БОГД БАНК" ХК	80.6%	12
36	"МОНГОЛ ШУУДАН" ХК	80.6%	
37	"АРД САНХҮҮГИЙН НЭГДЭЛ" ХК	77.8%	13
38	"ГАЗАР ШИМ ҮЙЛДВЭР" ХК	77.8%	
39	"ГЕРМЕС ЦЕНТР" ХК	77.8%	
40	"МАНДАЛ ДААТГАЛ" ХК	77.8%	
41	"УЛААНБААТАР ХИВС" ХК	77.8%	14
42	"БАГАНУУР" ХК	76.4%	
43	"ЖУУЛЧИН ДЮТИ ФРИЙ" ХК	76.4%	
44	"МОН НАБ" ХК	75.0%	15
45	"ТАЛХ ЧИХЭР" ХК	75.0%	
46	"УВС ХУНС" ХК	75.0%	16
47	"ГЛОБАЛ МОНГОЛИА ХОЛДИНГС" ХК	73.6%	
48	"МАХИМПЕКС" ХК	73.6%	
49	"МОНИНЖБАР" ХК	73.6%	
50	"ТАНДЭМ ИНВЭСТ ББСБ" ХК	73.6%	17
51	"АРД ДААТГАЛ" ХК	72.2%	
52	"ХОТ ДЕВЕЛОПМЕНТ" ХК	72.2%	18
53	"ЖИДАКС" ХК	70.8%	
54	"ЭРЧИМ БАЯН-ӨЛГИЙ" ХК	70.8%	19
55	"УЛААНСАН" ХК	68.1%	
56	"ХӨВСГӨЛ АЛТАН ДУУЛГА" ХК	68.1%	

83	"ГУТАЛ" ХК	30.6%	36
84	"МОНГОЛ ШИЛТГЭЭН" ХК	30.6%	
85	"ТАВИЛГА" ХК	30.6%	
86	"ДАРХАН СЭЛЭНГИЙН ЦАХИЛГААН ТҮГЭЭХ СҮЛЖЭЭ" ХК	29.2%	37
87	"ЭРДЭНЭС СОЛЬЮШИНС" ХК	29.2%	
88	"ЭРДЭНЭТ УС, ДУЛААН ТҮГЭЭХ СҮЛЖЭЭ" ХК	29.2%	38
89	"ХОРИН ХОЁРДУГААР БААЗ" ХК	27.8%	
90	"АРВИЖИХ" ХК	25.0%	39
91	"ДОРНОД ХУДАЛДАА" ХК	23.6%	40
92	"БАЯН ТЭЭГ" ХК	22.2%	41
93	"МАТЕРИАЛИМПЭКС" ХК	22.2%	
94	"АЗЫК" ХК	20.8%	42
95	"БҮТЭЭЛЧ ҮЙЛС" ХК	20.8%	
96	"ДЭВШИЛ МАНДАЛ" ХК	20.8%	
97	"ЖЕНКО ТУР БҮРО" ХК	20.8%	
98	"И ЭС ЖИ ФАЙНАНС" ХК	20.8%	
99	"ЛЮКС ЗАНАДУ ГРУПП" ХК	20.8%	
100	"МЕРЕКС" ХК	20.8%	
101	"МОНГОЛ НЭХМЭЛ" ХК	20.8%	
102	"МОНГОЛ САВХИ" ХК	20.8%	
103	"НЭХЭЭСГҮЙ ЭДЛЭЛ" ХК	20.8%	
104	"ТАВАН ТОЛГОЙ" ХК	20.8%	43
105	"УЛСЫН ИХ ДЭЛГҮҮР" ХК	20.8%	
106	"ХИШИГ УУЛ" ХК	20.8%	
107	"ХӨВСГӨЛ" ХК	20.8%	
108	"ШАРЫН ГОЛ" ХК	20.8%	
109	"ЭМ ЭН ДИ" ХК	20.8%	
110	"СИЛИКАТ" ХК	19.4%	
111	"СТАНДАРТ ПРОПЕРТИ ГРУПП" ХК	19.4%	

-oOo-

